

Stichting Work-Study en de Work-Factor Raad willen een platform bieden aan Work-Factor gebruikers, arbeidsanalisten, cost engineers en industrial engineers om problemen, oplossingen, ideeën en tips te bespreken. Daartoe zullen we regelmatig een WS Tip sturen aan “WF-leden” en geïnteresseerden. Mocht dit bericht niet op het juiste adres aankomen stuur het dan door naar geïnteresseerden en laat ons dat weten, svp.

In het WF-archief hebben we nog een paar interessante artikeltjes gevonden betreffende het werken in een beschermde werkomgeving. We hebben ze ineengeschoven tot één artikel.

Werken naar Vermogen en Capaciteit

Werk naar Kunde

Het bieden van passende arbeid staat sinds jaar en dag in het vaandel van de Sociale Werkvoorzieningen (SW) maar is – zoals velen zullen bevestigen – gemakkelijker gezegd dan gedaan. Om deze belangrijke doelstelling zo goed mogelijk waar te maken is er gezocht naar verschillende hulpmiddelen. In de loop der tijd is er een aantal testsystemen ontwikkeld om uit te zoeken wat het meest geschikte werk is voor iemand. We zullen enkele systemen benoemen.

Deel 3

MAST (Measures of Abilities, Skills and Tasks) (~1966, R. Wilcock, zie ook Ruward Test)

1978. Door het succes van zowel het Ruward systeem als het MATB systeem, start een internationaal onderzoek (Wilcock – Mink). De onderzoeksopdracht is ondermeer om een (trans)portable systeem te ontwikkelen. Ruward wordt dan integraal opgenomen in MAST-1 (Manual Abilities Scanning Tests / Handvaardigheid Onderzoek Test). De analyses zijn uitgevoerd met MTM-1. Het toepassingsgebied is de handvaardigheid.

Vanwege het draagbare karakter en vanuit wetenschappelijk oogpunt moeten er enkele (aanvaardbare) concessies worden gedaan. Het systeem is gereed in 1982.

Het systeem bestaat uit 21 eenvoudige werkopdrachten om de basis handvaardigheden van een individu te meten in een productie omgeving. Voorafgaand aan de 21 werkopdrachten wordt een geheugentest uitgevoerd op onmiddellijk herinneren en op korte termijn herinneren en een test op het begrijpen van waarschuwingen en instructie opdrachten. De indeling van de testen is als volgt:

- Test 1, 2, 3, 4: Basis bewegingen
- Test 5, 6, 7: Selectie en Handling
- Test 8, 9: Symmetrie
- Test 10, 11, 12: Mechanische Montages
- Test 13: Demontages
- Test 14, 15: Oppervlak Montages
- Test 16, 17: Turn
- Test 18: Simultaan
- Test 19: Beslissen, Reageren
- Test 20: Coördinatie van oog-hand/voet
- Test 21: Lichaamsbewegingen.

MAST-2 (Manual Advanced Skills Tests / Hogere Bedrevenheid Test), 1979

Gebuurde (tijdstudie-)techniek is het LMS inschattingssysteem van Lowry, Maynard en Stegemerten. Het systeem bestaat uit 9 afzonderlijke testen, die 11 factoren van manuele vaardigheid in kaart brengen. Het toepassingsgebied is bedrevenheid/ervaring. De grotere handvaardigheid binnen dit gebied overstijgt de “normaaltijd” van Mast-1.

- Test 1 druk/gewicht met hoge graad van beheersing van 1 hand
- Test 2 met gevoel plaatsen van een object onder/met slecht oogzicht
- Test 3 snelle bewegingen met één hand en simo beheers bewegingen van andere hand
- Test 4 nauwkeurigheid van mechanische instellingen

Test 5 niveau van beoordeling en beheersing van bewegende voorwerpen
 Test 6 flexibele objecten monteren met gereedschap
 Test E via instructieblad monteren van elektrische componenten
 Test S snelheid van vingers, uithoudingsvermogen en handigheid
 Test B manipulatie test voor vingers, pincet en evenwichtsgerei voor kleine balletjes
 Deze testen resulteren in een "Vaardigheidsprofiel" met de volgende factoren voor manuele vaardigheid:

1. Gereedschap en Trainbaarheid
 2. Ervaring en Houding
 3. Overzicht en Initiatief
 4. Vertrouwen
 5. Aarzeling en Geheugen
 6. Precisie en Beheersing
 7. Coördinatie van Geest en Ledematen
 8. Bewegingsclassificatie
 9. Tempo waardering
 10. Kwaliteit en Prestatie
 11. Gemiddelde Uitvoerings Prestatie.
- E.e.a. met een maximale waardering van 100.

MAST-3 (Measured Aspects Survey Technique) of MTP (Model Test Programma)

Gebuurde techniek is de Genormaliseerde Methode van Werkclassificatie. Bepalen van functionele mogelijkheden (functieanalyse) en toepassing persoonsprofiel op LBO-niveau. In 1975 is het MTP gereed. Het toepassingsgebied is functieanalyse en toepassing persoonsprofiel.

Vaststelling van de arbeidsgeschiktheid, de lichamelijke, geestelijke en mentale vaardigheden van de mens voor zover ze ingezet kunnen worden bij de voortbrenging van goederen en diensten. Bij deze benadering wordt de lichamelijke, geestelijke en mentale vaardigheden van de gehandicapte kandidaat-werknemer, geanalyseerd en gewaardeerd naar een 28-tal profileringsaspecten op de gebieden:

- | | | |
|----------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1. Lezen | 11. Materiaalgevoel | 21. Uithoudingsvermogen |
| 2. Spreken | 12. Machinekennis | 22. Lichaamshouding |
| 3. Schrijven | 13. Machinegevoel | 23. Onderscheid Afmetingen |
| 4. Administreren | 14. Geheugen | 24. Ruimtegevoel |
| 5. Rekenen | 15. Zicht, Ogen | 25. Concentratie |
| 6. Meten | 16. Kleuronderscheid | 26. Zelfstandigheid |
| 7. IJken | 17. Tactische beheersing | 27. Sociale werkhouding |
| 8. Symbolen lezen | 18. Hand/Arm kracht | 28. Sociale houding, algemeen |
| 9. Technisch Tekenen | 19. Coördinatie | |
| 10. Materialenkennis | 20. Bewegingsonderscheid. | |

Deze aspecten worden op 5 niveaus gespecificeerd, bijv. voor "Meten" op

1. niet kunnen meten,
2. kan meten met duimstok,
3. kan meten met schuifmaat,
4. kan meten met micrometer,
5. kan meten met een kaliber.

In tegenstelling tot het Ruward systeem zijn de Mast-systemen in principe wel "mobiel", er is dan ook, in principe, geen vaste locatie noodzakelijk.

Het onderwerp van vorige WS Tips staat op de WF Website onder: WF en Management/Praktisch - Algemeen/WS Tips. Voor reacties naar

G. de Vrij

Secr.: Stichting Work-Study / WORK-FACTOR Raad / WFGD

Tel: +31.40.2046048

Fax: +31.40.2010432

E-mail: work-study@onsmail.nl of info@work-factor.nl

Website: www.work-factor.nl