

Stichting Work-Study, de Work-Factor Raad en de WFGD willen een platform bieden aan Work-Factor gebruikers, arbeidsanalisten, cost engineers en industrial engineers om problemen, oplossingen, ideeën en tips te bespreken. Daartoe zullen we regelmatig een WS Tip sturen aan “WF-leden” en geïnteresseerden.

Mocht dit bericht niet op het juiste adres aankomen stuur het dan door naar geïnteresseerden en laat ons dat weten, svp.

## INSTRUCTIEVAARDIGHEID EN TRAINING

### Deel 8.

#### 4. Training on the Job

##### 4.4 Het vaardigheidstrainingssysteem, vervolg

###### - Elemententraining

Wanneer de operator al de vooroefeningen doorlopen heeft wordt er gestart met de elemententraining.

In deze fase worden de elementen en hun combinaties getraind tot de operator ze kan uitvoeren met dezelfde vaardigheid als een geroutineerde operator.

Tijdens de elemententraining maakt de operator voor het eerst kennis met de werkmethode. Dit moet foutloos verlopen. Iedere afwijking die hij (aan)leert betekent het inslijpen van een foutieve werkmethode welke achteraf moeilijk afgeleerd kan worden.

Element 1	T		T		T				T
Element 2		T	T		T			T	T
Element 3				T	T		T	T	T
Element 4						T	T	T	T

T = trachten te werken met vaardigheid van een geroutineerde werker

**FIG. 9. PROGRAMMA VOOR ELEMENTENTRAINING**

In het geval dat, door de aard van het werk, de verschillende elementen niet van elkaar gescheiden kunnen worden en dus niet afzonderlijk geoefend kunnen worden, is men verplicht eerst de gehele werkmethode aan te leren. Hierna kan gestart worden met het trainen per element. Dit aangepaste programma is weergegeven in Fig. 10.

Programma voor elemententraining wanneer de elementen niet gescheiden kunnen worden.

Element 1	T	E	T	E	T	E	T
Element 2	E	T	T	E	T	E	T
Element 3	E	E	E	T	T	E	T
Element 4	E	E	E	E	E	T	T

T = trachten te werken met de vaardigheid van een geroutineerde werker

E = werken met eigen vaardigheid

**FIG. 10. AANGEPAST PROGRAMMA VOOR ELEMENTENTRAINING**

Een strak doorgevoerde elemententraining voorkomt dat een gebrek aan vaardigheid bij het ene element gecompenseerd wordt door een grotere vaardigheid bij het andere element.

Tijdens de elemententraining begint de medewerker reeds producten te maken. Deze producten moeten voldoen aan de kwaliteitseisen. Dit houdt in dat tijdens de elemententraining ook de overdracht van de kwaliteitskennis (foutenanalyse) nodig is.

Het volstaat niet de fouten te omschrijven. Van elke fout moet een voorbeeld of afbeelding getoond worden. Van de grensgevallen (goed - fout) moet een uitgebreid pakket voorbeelden aanwezig zijn.

#### - **Staminatraining**

De medewerker zal naast zijn vaardigheid ook nog de nodige zelfdiscipline moeten opbrengen om de hele werktijd met de prestatie van een geroutineerde operator te werken.

Tot nu toe heeft hij slechts geleerd één werkcyclus uit te voeren met de vereiste vaardigheid. De laatste stap van het vaardigheidstrainingssysteem, de staminatraining, heeft tot doel de operator te trainen zodat hij deze prestatie de hele werktijd kan volhouden.

Via geleidelijk groter wordende opdrachten wordt hij van één werkcyclus naar een hele dag werken met de vaardigheid van een geroutineerde operator geleid.

Het programma van de staminatraining ziet er dan uit als volgt:

1 stuk	)	
2 stuks	)	
5 stuks	)	
¼ uur	)	geleidelijk van 1 stuk
½ uur	)	naar een hele dag
1 uur	)	
2 uren	)	
4 uren	)	
1 dag	)	

Voor sommige mensen kunnen bepaalde sprongen uit het staminaprogramma te groot zijn. In dat geval zijn er geen bezwaren om er een stap tussenin te lassen.

Aan het einde van de staminatraining is de operator in staat over een hele dag de prestatie van een geroutineerde operator te leveren en is de eigenlijke opleiding voorbij. Toch is het aanbevolen om gedurende drie weken de operator te blijven volgen en eventuele afwijkingen te corrigeren.

Het onderwerp van de WS Tips staat op de Work-Factor Website onder:

“WF en Management / Praktische stukjes en WS Tips / WS Tips en Nieuwsbrief”  
en kan daar worden ingezien en gedownload.

Voor reacties naar

G. de Vrij

Secr.: Stichting Work-Study / WORK-FACTOR Raad / WFGD

Tel: +31.40.2046048

E-mail: [work-study@onsmail.nl](mailto:work-study@onsmail.nl) of [info@work-factor.nl](mailto:info@work-factor.nl)

Website: [www.work-factor.nl](http://www.work-factor.nl)