

De stichting Work-Study en de Work-Factor Raad willen een platform bieden aan Work-Factor gebruikers, arbeidsanalisten, cost engineers en industrial engineers om problemen, oplossingen, ideeën en tips te bespreken. Daartoe zullen we regelmatig een WS Tip sturen aan “WF-leden” en geïnteresseerden.

Mocht dit bericht niet op het juiste adres aankomen stuur het dan door naar geïnteresseerden en laat ons dat weten, svp.

Hindertoeslag, HT

Men kan zich voorstellen dat het werk en/of de werkomstandigheden kosten voor de werker met zich meebrengen of zodanig hinderlijk of asociaal zijn (in de zin van gebrek aan normaal sociaal contact) dat het niet meer als “normaal” kan worden beschouwd en de werker hiervoor een **financiële vergoeding** dient te ontvangen. Hiervoor kunnen richtlijnen worden opgesteld die veelal in de CAO (kunnen) worden vastgelegd.

We zullen een dergelijke richtlijn bespreken, een richtlijn opgesteld door de Soc.-Econ. Afd. van PZ & AV van Philips NV. In deze WS Tip deel 3.

Deel 4

De 6 hinderaspecten worden één voor één nagelopen:

- de eerste 4 aspecten geven meteen duidelijkheid over het percentage van de tijd dat hinder wordt ondervonden en in welke mate en dus welke HT van toepassing is.
- het 5e aspect, zware arbeid, wordt bepaald via de tabellen.
Tabellen 2, 3a en 3b dienen om het gecorrigeerde gewicht of weerstand te berekenen. Nu dient nog de verhouding belaste tijd en cyclustijd te worden bepaald. Dan kan via tabel 1 en tabel 4 de hindertrap, HT, worden bepaald.
HT 4 bestaat niet; mocht men in dat gebied belanden, dan gelden andere regels, b.v. wettelijke regels.
- het 6e aspect, de avond- of nachtdienst hinder, wordt bepaald a.d.h.v. een puntensysteem.

Uit deze 6 aspecten wordt de uiteindelijke HT bepaald. Voor iedere HT is een maximaal bedrag vastgesteld.

Per kwartaal wordt vastgesteld waarop een werker recht heeft om als kosten vergoeding te ontvangen.










B.v. voor HT-1 € 180,= maximaal per kwartaal.

Voor reacties naar

Secr. Stichting Work-Study / WORK-FACTOR Raad

Fax. +31.40.201.0432

E-mail work-study@onsmail.nl

WERKHOUDING		code	%
afwisselend zitten en staan		A	0
gefixeerd zitten of staan		B	5
gewicht < 30 cm		C	10
gewicht 30 - 50 cm		D	20
gewicht hoog, laag, > 50 cm		E	30
staand, labiel (pedaal)		F	40
boven macht werken		G	50
onbalans > 15 cm		H	60
onbalans diep		I	70

tabel 2

DYNAMISCHE ARBEID			
stuks/uur	afwisseling		
	veel	matig	weinig
20	0	0	0
300	0	5	10
600	5	10	20

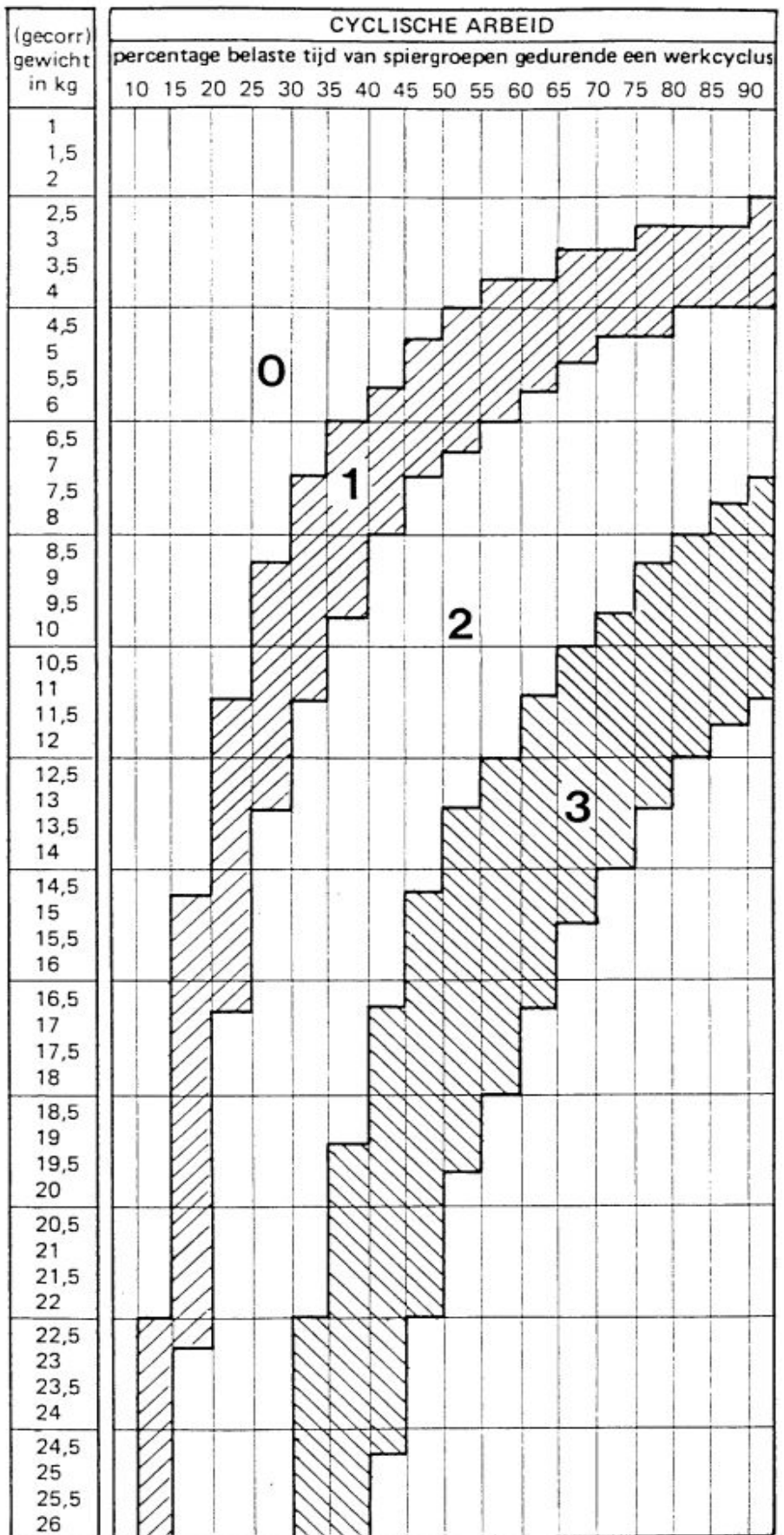
tabel 3a

STATISCHE ARBEID		
enkelvoudig		totaal
licht	zwaar	zwaar
10	20	40

tabel 3b

NIET-CYCLISCHE ARBEID	
kgh/dag	< 24 = 0
	24 - 43 = 1
	> 44 = 2

tabel 5



tabel 1

tabel 4

juli 1996

